



# CITTÀ DI BIBBIENA

Provincia di Arezzo

Via Berni 25 – 52011 Bibbiena /Ar)- Tel. 0575 530601 - Partita IVA 00137130514

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 154 DEL 18-10-2023**

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO COMUNALE**

Oggi 18-10-2023 alle ore 16:40 ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via Berni 25, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Dott. VAGNOLI FILIPPO nella sua qualità di SINDACO.  
Fatto l'appello nominale risultano:

<b>VAGNOLI FILIPPO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>CAPORALI MATTEO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>NASSINI FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>BRONCHI DANIELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CIPRIANI MARTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>FRENOS FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste in videoconferenza la Dr.ssa Ornella Rossi nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA      NO

## **OGGETTO APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO COMUNALE**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

*nel corso dei lavori*

Premesso che l'art. 54, commi 1, 5, 6 e 7 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);

- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1;

- l'obbligo di vigilanza sull'applicazione del suddetto codice in capo ai Responsabili di Elevata Qualificazione (EQ) competenti, le strutture di controllo interno e l'ufficio dei procedimenti disciplinari (UPD);

- la verifica annuale sullo stato di applicazione del codice e un'attività di formazione del personale;

Visto il Decreto del presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Considerato che, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

Dato atto che il Comune, con Delibera G.C. n. 279 del 18/12/2013, ha approvato il codice di comportamento comunale, successivamente modificato con propria precedente Delibera n. 202 del 06/12/2022;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante: «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).», che dispone che il codice di comportamento deve contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei

mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

Evidenziato che, in attuazione del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, è stato approvato il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, rubricato "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»", entrato in vigore il 14/07/2023;

Verificato che il D.P.R. 62/2023 è stato integrato con l'introduzione degli artt. 11 bis e 11 ter relativi all'utilizzo delle tecnologie informatiche e i social media e integrando le norme relative al comportamento dei dipendenti e gli obblighi dei dirigenti in materia di promozione della formazione e sviluppo del benessere organizzativo;

Rilevato che le modifiche del D.P.R. 62/2013 devono essere recepite nel codice di comportamento comunale e ne deve essere garantita la piena conoscibilità, in quanto specifica fonte di responsabilità disciplinare;

Vista la delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT, recante le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento in oggetto, a norma delle quali in particolare:

- il Codice è adottato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione, il quale per la predisposizione si avvale del supporto e della collaborazione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD);
- il Nucleo di Valutazione (NdV) è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso sia conforme a quanto previsto nelle linee guida della Commissione;
- il Codice è adottato con procedura aperta alla partecipazione: l'amministrazione dovrà procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico, contenente le principali indicazioni del Codice da emanare alla luce del quadro normativo di riferimento, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine a tal fine fissato; di tali proposte l'amministrazione terrà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del Codice;

Dato atto che la bozza del nuovo Codice di comportamento è stata approvata con Delibera G.C. n. 124 del 09/08/2023 e successivamente trasmessa ai Consiglieri Comunali con nota prot. 15816 del 11/08/2023 e alle parti sindacali e RSU con nota prot. 15817 del 11/08/2023, che non hanno presentato osservazioni e richieste di modifica;

Dato atto che si è proceduto con avviso pubblico a recepire eventuali osservazioni alla bozza di codice di comportamento, assegnando il termine del 09/09/2023, ma anche in questo caso non si è ricevuto alcun riscontro;

Acquisito il parere obbligatorio espresso dal Nucleo di Valutazione, relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida ANAC e dall'art. 4 D.L. 36/2022 ss.mm.ii., richiesto con nota prot. 15837 dell'11/08/2023 e pervenuto con nota prot. 19866 del 17/10/2023, allegato sub C);

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

VISTI:

il vigente statuto comunale;

il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.Lgs. n. 267/2000;

la L. n. 190/2012;

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) Di apportare le modifiche evidenziate nell'allegato A), previa cancellazione delle parti barrate ed inserimento delle parti indicate in grassetto, nella bozza di Codice di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale aggiornato alle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" di ANAC approvate con Delibera n. 177 del 19/02/2020, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013;
- 2) Di approvare il Codice di Comportamento interno dell'Ente così come emendato ed allegato sub B);
- 3) Di dare mandato all'Ufficio Segreteria di provvedere alla pubblicazione del codice di comportamento aggiornato in "Amministrazione trasparente – disposizioni generali – atti generali”;
- 4) Di dare mandato all'Ufficio Segreteria di provvedere alla pubblicazione del parere del Nucleo di Valutazione (allegato sub C) nella Sezione "Amministrazione Trasparente - controlli e rilievi sull'amministrazione - OIV" del Comune di Bibbiena,

unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Bibbiena, compresi i suoi allegati, dopo la sua avvenuta approvazione;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Esaminata** la sopra riportata proposta di deliberazione;

**Visto** l'art. 48 del D.lgs 267/2000;

**Recepiti** i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Con** voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

## **D E L I B E R A**

**Di approvare** la suesesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

Letto e sottoscritto.

### **IL PRESIDENTE**

**Dott. Filippo Vagnoli**

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24  
del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dr.ssa Ornella Rossi**

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24  
del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.