

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avverrà sulla base di colloqui che si svolgeranno alla presenza del Responsabile del servizio di destinazione, e di un segretario verbalizzante. 2. Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, su approfondimenti tematici attinenti l'ordinamento degli enti locali e la specifica normativa del settore di destinazione, nonché sulle metodologie professionali di riferimento. Il colloquio dovrà altresì verificare le motivazioni personali del lavoratore nonché l'attitudine all'espletamento dei compiti e delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze dell'Amministrazione. 3. All'esito del colloquio verrà espresso un giudizio sintetico (insufficiente, sufficiente buono, distinto, ottimo) che terrà conto dei seguenti criteri: esperienza maturata nelle attività proprie della professionalità oggetto della selezione; preparazione dimostrata nel colloquio valutativo sulle materie di comune trattazione per l'attività di servizio prevista; motivazione personale espressa per l'attivazione della mobilità presso il Comune di Bibbiena. 4. Della procedura verrà redatto apposito verbale che recherà l'indicazione del soggetto da assumere, ove individuato.